

## Informations déclarant

---

**Nom Prénom** TRAN Van Luc  
**Adresse email** rh@ltd-consulting.com

## Informations entreprise/UES

---

<b>Structure</b>	Entreprise
<b>Tranche effectifs</b>	De 50 à 250 inclus
<b>Raison sociale</b>	LTTD CONSULTING
<b>Siren</b>	489266502
<b>Code NAF</b>	62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
<b>Adresse</b>	60 RUE SAINT-LAZARE 75009 PARIS

## Informations calcul et période de référence

---

<b>Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés</b>	2024
<b>Date de fin de la période de référence</b>	31/12/2024
<b>Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs</b>	98

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

<b>Modalité de calcul</b>	Par catégorie socio-professionnelle
<b>Résultat final en %</b>	18.3
<b>Population envers laquelle l'écart est favorable</b>	Hommes
<b>Nombre de points obtenus</b>	5

## **Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles**

---

<b>Résultat final en %</b>	9.3
<b>Résultat final en nombre équivalent de salariés</b>	2.6
<b>Population envers laquelle l'écart est favorable</b>	Hommes
<b>Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage</b>	15
<b>Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés</b>	25
<b>Nombre de points obtenus à l'indicateur</b>	25

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

<b>Motif de non calculabilité</b>	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
-----------------------------------	--

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

<b>Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté</b>	0
<b>Sexe des salariés sur-représentés</b>	Hommes
<b>Nombre de points obtenus</b>	0

## **Index égalité professionnelle**

---

<b>Total de points obtenus</b>	30
<b>Nombre de points maximum pouvant être obtenus</b>	85
<b>Résultat final sur 100 points</b>	35
<b>Mesures de correction prévues</b>	Mesures envisagées

## **Publication des résultats obtenus**

---

<b>Date de publication</b>	01/04/2025
<b>Site Internet de publication</b>	
<a href="https://ltd-consulting.com/">https://ltd-consulting.com/</a>	

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

À définir